



**FIRST IN  
CHANGE**

*We're Pioneers!*  
**UNIST**

## UNIST가 도약합니다!

### UNIST의 도약에 함께하실 교수님을 초빙합니다!

혁신적인 연구를 통해 미래 과학기술을 선도하는 UNIST는 세계 최고 수준의 연구와 미래 **Pioneers** 교육을 견인할 교수님을 모시고자 합니다. 역량 있는 인재들의 많은 관심과 적극적인 지원 바랍니다.

#### 1. 초빙 학과 및 분야

초빙 학과	구분	초빙 분야	초빙 인원
기계공학과, 지구환경도시건설공학과, 반도체소재부품대학원(반도체공학과), 신소재공학과, 에너지화학공학과, 원자력공학과, 바이오메디컬공학과, 산업공학과, 생명과학과, 인공지능대학원, 의과학대학원, 전기전자공학과, 컴퓨터공학과, 물리학과, 수리과학과, 화학과, 경영과학부	전임교원	전 분야	총 20명 이내

※ 1지망 학과 외 2, 3지망 학과 선택 가능

※ **심사 및 결과 통지는 1지망 학과 기준으로 진행**되나, 전공적합성 및 분야별 소요에 따라 1지망 이외의 학과(2, 3지망)에서 심사 및 채용이 이루어질 수 있음(별도 안내).

※ 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)

#### 2. 접수 기간: 2025.8.27.(수)~9.23.(화), 24:00(대한민국 시간 기준)

#### 3. 지원 자격

- 박사학위 소지자(임용일 이전 박사학위 취득 예정자 지원 가능)

※ 의과학대학원의 경우 MD-Ph.D 우대

- 아래의 결격사유에 해당하지 않는 사람

· UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 사람

· 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

· 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람

· 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

· 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 사람

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직 자로서 취업제한 대상자인 사람
- 영어강의 가능자(UNIST는 100% 영어강의)
- ※ 우리 원은 교원임용 및 심사 등에 있어서 양성평등을 지향하며, 여성과학기술인 지원을 장려합니다.

#### 4. 제출서류 (모두 영문으로 작성)

- 이력서: 연구업적 목록 포함 (연구업적 중 주요업적 5편은 별도 표시 및 당사자의 역할 명기)
- 추천인 명단 및 연락처 (추천서 5부, 해외과학자 추천서 2부 이상 포함)
  - ※ 추천서는 추후 학과 심사 결과에 따라 개별 요청 후 수령
  - ※ 추천인 명단 내 박사학위 지도교수 1인 필수 포함
  - ※ 정년 보장 요청 시: **해외 평가서(PRL) 4부 별도 제출**
    - \* 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)
- 향후 연구계획서 (2장 이내)
- 대표 연구실적물 5편 (PDF 파일형식)
- ※ 모든 서류상에는 편견을 줄 수 있는 조건(사진, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 신체조건) 기재 불가

#### 5. 접수 방법 : 인터넷 접수(링크)

- ※ 이전 지원자 재지원 방법: <http://invite.unist.ac.kr/> 접속 및 기존 ID 로그인
- APPLICATION > MODIFY 메뉴 접속 → 지원 사항 확인 및 수정 후 SUBMIT 클릭하여 재지원 혹은, 신규 ID로 재가입하여 지원 가능

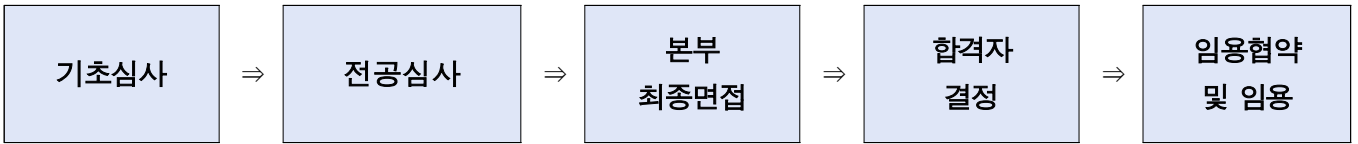
#### 6. 문의처:

##### 1) 심사 일정 등 채용 관련 문의: 학과별 채용 담당자

학과	이메일	연락처
기계공학과	unist.me@unist.ac.kr	052-217-3501
지구환경도시건설공학과	invite-uee@unist.ac.kr	052-217-3642
<a href="#">반도체소재부품대학원(반도체공학과)</a>	semisemi@unist.ac.kr	052-217-6342
신소재공학과	unist.mse@unist.ac.kr	052-217-3522
에너지화학공학과	facultyrecruit_cee@unist.ac.kr	052-217-3548
원자력공학과	nuclear@unist.ac.kr	052-217-3507
바이오메디컬공학과	bme@unist.ac.kr	052-217-3587
산업공학과	unist.ie@unist.ac.kr	052-217-6803
생명과학과	recruit_bio@unist.ac.kr	052-217-3581
인공지능대학원	unist.aigs@unist.ac.kr	052-217-6331
의과학대학원	hst@unist.ac.kr	052-217-3761
전기전자공학과	EE_recruit@unist.ac.kr	052-217-3621
컴퓨터공학과	cse_recruit@unist.ac.kr	052-217-3481
물리학과	kmo428@unist.ac.kr	052-217-3602
수리과학과	mathfaculty_recruit@unist.ac.kr	052-217-3612
화학과	chemfac_recruit@unist.ac.kr	052-217-3731
경영과학부	sba.recruit@unist.ac.kr	052-217-3665

##### 2) 시스템 관련 문의: [invite@unist.ac.kr](mailto:invite@unist.ac.kr), (TEL: 052-217-1102)

## 7. 채용절차



※ 세부 일정은 대상자 별도 안내

※ 합격자 결정: 단계별 각 심사위원이 부여한 점수의 평균이 80점 이상일 경우 합격

## 8. 유의사항

- 지원자 중 적격자가 없을 경우, 초빙 인원을 감축하거나 선발하지 않을 수 있음
- 초빙 후에도 응시원서 허위 기재·변조, 임용일 기준 박사학위 취득 불가 등은 임용을 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대하여 임용 및 합격을 취소함
- 국가공무원법 제33조에서 정하는 임용 결격사유 등 UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 임용이 제한됨
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 UNIST 관련 규정을 따름

## 9. 양성평등 실현 및 일·가정 양립을 위한 환경조성

구분	임신기	출산기	육아기
복무	임신기 근로시간 단축 태아검진시간 보장 난임치료휴가 보장	출산전후휴가 유·사산휴가	육아시간·육아휴직·자녀돌봄휴가 제도 운영 육아기 근로시간 단축 수유시간 보장
복지	-	출산축하금 지급 여성휴게실 운영	직장어린이집 보육 지원 외국인학교 등록금 감면
인사· 처우 등	- 경력 단절 극복을 위한 인사 평가 등 처우 지원 출산·육아휴직 시 재임용, 정년보장 심사 기한 연장 가능, 승진·승급 불이익 방지, 출산 전후 책임강의 시간 단축		

※ 자세한 사항은 UNIST [일·가정 양립 지원제도 가이드 사이트](#) 참조